



ประกาศสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ

เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง  
ได้รับอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งหรือวุฒิการศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในการทำงาน หรือผลงานทางวิชาการได้รับอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าอัตราขั้นต้นของตำแหน่งหรือวุฒิการศึกษา ให้มีความเหมาะสม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๖ ของข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งได้รับอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งหรือวุฒิการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในการทำงาน หรือผลงานทางวิชาการได้รับอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าอัตราขั้นต้นของตำแหน่งหรือวุฒิการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานมาตรา ๓๐ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๕ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่จะต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ อันเกี่ยวกับตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และให้ได้รับอัตราเงินเดือนขั้นต้น ตามบัญชีอัตราเงินเดือนของสำนักงาน

ข้อ ๖ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน อาจได้รับอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งหรือวุฒิการศึกษาก็ได้ อย่างน้อยให้พิจารณาถึงปัจจัย ดังต่อไปนี้

- (๑) ประสบการณ์การทำงานที่เป็นประโยชน์หรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- (๒) ระดับของค่างานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง
- (๓) ความขาดแคลนบุคลากรประเภทนั้น
- (๔) อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างของหน่วยงานอื่นที่มีสถานะใกล้เคียงกัน
- (๕) สถานการณ์และความจำเป็นของสำนักงาน
- (๖) สถานะค่าครองชีพตามเศรษฐกิจปัจจุบัน

ข้อ ๗ ประสบการณ์การทำงานตามข้อ ๖ (๑) ให้พิจารณาจากประสบการณ์การปฏิบัติงานในลักษณะงานหรือหน้าที่ที่ตรงกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง หรือประสบการณ์ที่มีความเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากที่ทำงานเดิม หรือมีหลักฐานการปฏิบัติงานที่น่าเชื่อถือ

การคำนวณระยะเวลาของประสบการณ์การทำงานตามวรรคหนึ่งให้ผู้อำนวยความสะดวกพิจารณาตามความเหมาะสม

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงานตามข้อ ๗ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินเดือนของสำนักงาน ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ไม่น้อยกว่าสามปี ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต้น ไม่เกินร้อยละ ๒๐

(๒) เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ไม่น้อยกว่าห้าปี ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต้น ไม่เกินร้อยละ ๒๕

(๓) เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ไม่น้อยกว่าสิบปี ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต้น ไม่เกินร้อยละ ๓๐

(๔) เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ไม่น้อยกว่าสิบห้าปี ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต้น ไม่เกินร้อยละ ๓๕

ข้อ ๙ การกำหนดอัตราเงินเดือนเพิ่มของเจ้าหน้าที่นอกจากพิจารณาจากประสบการณ์การทำงานตามข้อ ๘ แล้ว หากมีปัจจัยที่ต้องพิจารณาตามข้อ ๖ (๒) - (๖) และปัจจัยอื่นๆ ให้ผู้อำนวยความสะดวกพิจารณาให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ เมื่อรวมอัตราเงินเดือนเพิ่มตามข้อ ๘ แล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งนั้นๆ

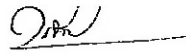
ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้างต้น หากผู้อำนวยการเห็นว่าบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หรือเป็นตำแหน่งที่ใช้วุฒิการศึกษาในสาขาวิชาเฉพาะ หรือสาขาวิชาที่มีการแข่งขันสูง หรือมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์ หรือคุณสมบัติอื่นๆ ซึ่งมีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ ให้ผู้อำนวยการพิจารณาเพิ่มอัตราเงินเดือนสูงกว่าตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ หรือข้อ ๙ ก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการด้วย

ข้อ ๑๑ การกำหนดอัตราเงินเดือนของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ให้คำนึงถึงอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ปัจจุบันที่มีวุฒิการศึกษา ระดับตำแหน่ง และประสบการณ์ ในตำแหน่งที่บุคคลจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งประกอบด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลอากาศเอก



(เสนาะ พรรณพิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ  
เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว