

สอน
รับที่ 555
วันที่ 22 มี.ค. 2567
เวลา 11.22 น.



สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) สำนัก
อำนวยการ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทรศัพท์ ๐-๒๕๒๙-๒๒๑๔

www.wisdomking.or.th

e - mail : saraban@wisdomking.or.th

ที่ พกฉ ๐๑๐๑.๑/๓๑๔

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นเกี่ยวข้องกับการรับสินบนของการบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการ พกฉ.

ตามหนังสือกลุ่มงานแผนงาน ติดตามและประเมินผล ที่ พกฉ ๐๑๐๑.๘/๕๒๒ ลงวันที่ ๒๐
ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency
Assessment) โดยฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ รับผิดชอบจำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒. ๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓. ๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
๔. ๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๕. ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม
๖. ๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
๗. ๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
๘. ๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
๙. ๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
๑๐. ๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
(เฉพาะการบริหารงานบุคคล)
๑๑. ๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๑๒. ๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
๑๓. ๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๑๔. ๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน

ในการนี้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักอำนวยการ ได้จัดทำข้อมูล ข้อ ๐๓๐ การประเมิน
ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน (เฉพาะการบริหารงานบุคคล) กำหนดองค์ประกอบดังนี้

○ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงาน
หรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

(๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต
ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘*

(๒) การใช้...

(๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

(๓) การจัดซื้อจัดจ้าง

(๔) การบริหารงานบุคคล

○ ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแต่ละประเด็น ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง

(๒) มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

* กรณีหน่วยงานที่ไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ระบุว่า “ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘” รายละเอียดปรากฏตามคำสั่งที่แนบเสนอมาร่วมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็น
เกี่ยวข้องกับการรับสินบนของการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวดวงมล ยศพรมา)

เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรมนุษย์

เห็นชอบ

เรียน ผอ.ทกอ.

ผ่าน รอง ผอ.ทกอ. ท.ท.ท.

พลอากาศเอก



(เสนาะ พรหมพิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถาน
เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๒๒ ม.ค. ๖๗



(นางสาวสุรวิ ทักคริภา)
ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ

๒๒ ม.ค. ๖๗

(นางสาวสมพิศ วงศ์ปัญญา)
รองผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถาน
เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นเกี่ยวข้องกับการรับสินบนของการบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ และการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กำหนดองค์ประกอบดังนี้

○ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

(๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘*

(๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

(๓) การจัดซื้อจัดจ้าง

(๔) การบริหารงานบุคคล

○ ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแต่ละประเด็น ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง

(๒) มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

* กรณีหน่วยงานที่ไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ระบุว่า “ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘”

การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักอำนวยการ ได้ดำเนินการจัดทำ การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) หรือ พกณ. โดยจำแนกระดับของความเสี่ยง ออกเป็น ๕ ระดับ คือ ไม่มี ต่ำ กลาง สูง และสูงมาก รวมทั้งได้จัดทำมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต การบริหารงานบุคคล กรณีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติ พวกพ้อง หรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน และการลงเวลาปฏิบัติงานไม่เป็นความจริง

ระดับโอกาสและความรุนแรงการเกิดผลกระทบความเสี่ยงการทุจริต

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ/คำอธิบาย
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีความสำคัญ ไม่ต้องควบคุม
ต่ำ	เป็นไปได้น้อย	ยอมรับได้ ไม่มีความสำคัญ ไม่ต้องควบคุม
กลาง	อาจเป็นไปได้	ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมความเสี่ยงไม่ให้เคลื่อนไปอยู่ ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้
สูง	เป็นไปได้มาก	ไม่สามารถยอมรับได้จำเป็นต้องดำเนินการแก้ไขให้อยู่ในระดับยอมรับได้
สูงมาก	แน่นอน	ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องดำเนินการแก้ไขทันที

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นเกี่ยวข้องกับการรับสินบนของการบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง					มาตรการและการ ดำเนินการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					ไม่มี	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
๑	การ บริหารงาน บุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็น เครือญาติ พวกพ้องหรือ บุคคลที่ตนเองได้รับ ผลประโยชน์เข้าทำงาน	- ระบบอุปถัมภ์ - ความเกรงใจ ไม่ กล้าปฏิเสธ	- ระเบียบ คณะกรรมการ สำนักงาน พิพิธภัณฑ์เกษตร เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการ คัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้ง เป็นเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๔		✓				แต่งตั้งคณะกรรมการ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่	ไม่มีการ ร้องเรียน

หน่วยงานผู้รับผิดชอบประเมินความเสี่ยง : ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักอำนวยการ
ชื่อผู้รายงาน นางสาวดวงมล ยศพรพมา