



ข้อบังคับคณะกรรมการ

สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เกี่ยวกับสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนของเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ครั้งที่ ๗/ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วย สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วย สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) ข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วย สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามมาตรา ๓๐ (๑) และ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒

“สวัสดิการ” หมายความว่า ค่าตอบแทนที่สำนักงานจัดให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อช่วยให้มีความมั่นคงในชีวิต ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผล

“สิทธิประโยชน์อื่น” หมายความว่า ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่สำนักงานจัดให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมหรืออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

สวัสดิการ

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ที่พึงได้รับสวัสดิการจากสำนักงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) การรักษาพยาบาล
- (๒) การตรวจสุขภาพประจำปี
- (๓) การศึกษาบุตร
- (๔) การประกันภัยอุบัติเหตุกลุ่ม
- (๕) ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง
- (๖) เงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต
- (๗) เงินสงเคราะห์กรณีประสบภัยพิบัติ
- (๘) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (๙) สวัสดิการอื่น ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ส่วนที่ ๑

การรักษาพยาบาล

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ คู่สมรส และบุตร ของเจ้าหน้าที่จะได้รับสวัสดิการเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากสำนักงาน โดยนำระเบียบของทางราชการมาใช้โดยอนุโลม สำหรับบิดา และมารดาของเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ต่อเจ้าหน้าที่ ๑ ราย ต่อปีงบประมาณ

โดยนำระเบียบของทางราชการมาใช้โดยอนุโลม กรณีที่เจ้าหน้าที่ประสงค์จะไม่ใช่สิทธิรักษาพยาบาลของสำนักงานสำหรับบิดา มารดา ให้เจ้าหน้าที่แสดงความประสงค์ที่จะไม่ใช่สิทธิต่อสำนักงานเป็นลายลักษณ์อักษร

ส่วนที่ ๒

การตรวจสุขภาพประจำปี

ข้อ ๘ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง ดังต่อไปนี้

- (๑) อายุไม่เกินสี่สิบปีบริบูรณ์ เบิกได้ตามที่จ่ายจริงไม่เกินปีละห้าพันบาท
- (๒) อายุเกินสี่สิบปีขึ้นไป เบิกได้ตามที่จ่ายจริงไม่เกินปีละแปดพันบาท

ส่วนที่ ๓

การศึกษาบุตร

ข้อ ๙ การจ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร ให้นำระเบียบของทางราชการมาใช้โดยอนุโลม

ส่วนที่ ๔

การประกันภัยอุบัติเหตุกลุ่ม

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานจัดให้มีการประกันภัยอุบัติเหตุ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในลักษณะประกันหมู่ โดยค่าเบี้ยประกันไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่อปี ทั้งนี้ ให้สำนักงานพิจารณาคัดเลือกจากบริษัทประกันภัยที่มีความน่าเชื่อถือตามความเหมาะสม และให้ผลประโยชน์ตอบแทนที่คุ้มค่า

ส่วนที่ ๕

ค่าตอบแทนการเลิกจ้าง

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่ก่อนครบอายุสัญญาจ้าง โดยไม่มีความผิด เพราะเหตุที่สำนักงานถูกยุบเลิกและไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไปได้ หรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรือเพราะเหตุเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ โดยแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ได้ตรวจและให้ความเห็นว่าเจ้าหน้าที่มีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป ดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวันแต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(๒) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปีแต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(๓) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีแต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๔) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปีแต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

(๕) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปีแต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้จ่ายเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน

(๖) เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายเท่ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

ข้อ ๑๒ สำนักงานไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างกรณีเลิกจ้างก่อนครบอายุสัญญาจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่ เนื่องจากไม่ผ่านประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับการเป็นเจ้าหน้าที่ หรือกระทำผิดวินัยร้ายแรง

ส่วนที่ ๖

เงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต

ข้อ ๑๓ ในกรณีเจ้าหน้าที่เสียชีวิต คู่สมรสหรือทายาทที่ยังมีชีวิตอยู่จะได้รับประโยชน์ ดังต่อไปนี้

(๑) เงินเดือนในเดือนที่เจ้าหน้าที่เสียชีวิต จ่ายให้เต็มเดือน

(๒) เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิตเป็นเงิน จำนวน ๓ เท่า ของเงินเดือนเต็มเดือน ขณะเจ้าหน้าที่เสียชีวิต

ส่วนที่ ๗

เงินสงเคราะห์กรณีประสบภัยพิบัติ

ข้อ ๑๔ กรณีที่เจ้าหน้าที่ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายจากภัยพิบัติ เช่น อัคคีภัย वादภัย อุทกภัย ภัยอันเกิดจากไฟฟ้า ภัยที่เกิดจากโรคระบาดร้ายแรง ภัยสงคราม และภัยอันเนื่องมาจากผู้ก่อการร้าย กองกำลังจากนอกประเทศ ตลอดจนภัยอื่นไม่ว่าเกิดจากธรรมชาติ บุคคล หรือสัตว์ ที่ทำให้เกิดขึ้น ผู้อำนวยการอาจให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติโดยคำนึงถึงสภาพและเหตุการณ์ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นรายกรณีของเหตุการณ์นั้นด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๘

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานจัดให้มีกองทุนเพื่อเป็นหลักประกันสำหรับเจ้าหน้าที่เมื่อออกจากงาน โดยใช้ระบบกองทุนตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๑๖ เจ้าหน้าที่จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อ ๑๕ ก็ได้ โดยให้เจ้าหน้าที่ซึ่งสมัครเป็นสมาชิกส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพและให้สำนักงานส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งนี้ในอัตราบัญชีท้ายข้อบังคับนี้

ให้สำนักงานหักจากเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนก่อนหักภาษี

กรณีสมาชิกผู้ใดไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือน สำนักงานไม่ต้องส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กรณีสมาชิกผู้ใดได้รับเงินเดือนไม่เต็มจำนวน ให้สำนักงานส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามจำนวนเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับ

ข้อ ๑๗ สำนักงานจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบเมื่อออกจากงาน หรือ ลาออกจากกองทุนให้แก่เจ้าหน้าที่ เว้นแต่ได้รับโทษทางวินัยถึงขั้นไล่ออก

ข้อ ๑๘ การจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวให้กับสมาชิกให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของสำนักงาน

ข้อ ๑๙ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของสำนักงานขึ้นมาคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารกองทุนและดูแลเงินของกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิกโดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(๑) ตัวแทนฝ่ายสำนักงาน จำนวนไม่เกินสองคนซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้ง

(๒) ตัวแทนฝ่ายเจ้าหน้าที่ จำนวนไม่เกินสองคนซึ่งได้มาจากการเลือกตั้งของเจ้าหน้าที่

กรณีที่กรรมการตาม (๑) หรือ (๒) วางลงด้วยเหตุใดๆก็ตามให้ผู้อำนวยการรีบดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่ไม่ได้มีการจ่ายเงินสมทบหรือผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากเงินสมทบให้แก่สมาชิก ให้ส่งเงินสมทบหรือผลประโยชน์คืนสำนักงาน

หมวด ๒

สิทธิประโยชน์อื่น

ข้อ ๒๑ สิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ ข้อบังคับนี้ ไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินการใดซึ่งดำเนินการไปแล้วโดยชอบด้วยข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของสำนักงานที่ใช้อยู่ก่อนวันใช้ข้อบังคับนี้

การปฏิบัติการใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของสำนักงานที่มีอยู่เดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิระชัย นาควิบูลย์วงศ์)

ประธานกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑสถาน
เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

บัญชีท้ายข้อบังคับ

หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสะสมเงินสมทบและผลประโยชน์กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) หรือ พกฉ.

หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ

อายุงาน	อัตราเงินสะสม (ร้อยละของเงินเดือน)	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของเงินเดือน)
น้อยกว่า ๑๐ ปี	๓ - ๑๕	เท่าที่สมาชิกจ่ายสะสม แต่ไม่เกิน ๕
ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป ถึง ๑๕ ปี		เท่าที่สมาชิกจ่ายสะสม แต่ไม่เกิน ๖
ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป		เท่าที่สมาชิกจ่ายสะสม แต่ไม่เกิน ๗