

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ พกฉ.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๗ การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านอย่างน้อยเพียงใด	สร้างความรับรู้ในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้เจ้าหน้าที่ทราบ โดยให้ผู้อำนวยการสำนักประชุมชี้แจงในสำนักเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในภาพรวม ตามที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ พกฉ.	ทุกสำนัก	ทุกสำนัก ได้จัดประชุมชี้แจงเรื่องงบประมาณภาพรวมของสำนักงานและงบประมาณขององค์กร และงบประมาณของสำนัก และแผนการใช้จ่ายเงิน ดังนี้ ๑. สำนักพัฒนาพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติและองค์ความรู้ ประชุมชี้แจงเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. สำนักอำนวยการ ประชุมชี้แจงเรื่อง แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๓. สำนักสารสนเทศและการสื่อสาร ประชุมชี้แจง เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๔. สำนักนวัตกรรมเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง ประชุมชี้แจง เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๕. สำนักพัฒนากิจการ ประชุมชี้แจง เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	บุคลากรขององค์กรได้ทราบถึงแหล่งที่มาของงบประมาณ และแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์

<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ</p>	<p>หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>สรุปผลการดำเนินงาน</p>	<p>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ</p>
<p>1๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p>	<p>๑. สร้างความรับรู้ในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปีแก่เจ้าหน้าที่ ๒. ดำเนินการตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ผู้อำนวยการสำนัก ประชุมชี้แจงในสำนักเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นไป ตามข้อบังคับฯ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ รับทราบผลการประเมินการ ปฏิบัติงานประจำปี พร้อมทั้งให้ ข้อเสนอแนะ คำปรึกษาในการ ปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล</p>	<p>ทุกสำนัก</p>	<p>สำนักงานฯ ได้มีการประชุมชี้แจงการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้ง ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นรายบุคคลให้เจ้าหน้าที่ทราบ เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>เจ้าหน้าที่ได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และได้ทราบถึงผลคะแนน ที่สอดคล้องกับ KPI ที่ กำหนด</p>
<p>1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยม ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมี ความสะดวกมากน้อยเพียงใด</p>	<p>สร้างความรับรู้ ความเข้าใจในการเยี่ยม ทรัพย์สินของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดไว้ในคู่มือปฏิบัติงาน โดยให้ สำนักทำความเข้าใจในขั้นตอนเยี่ยม ทรัพย์สินของหน่วยงาน เมื่อเกิด อุปสรรคในการเยี่ยมทรัพย์สินให้อธิบายถึง เหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถให้เยี่ยม ทรัพย์สินนั้นได้</p>	<p>ทุกสำนัก</p>	<p>สำนักงานฯ มอบหมายให้สำนัก อำนวยการจัดทำ infographic แสดง ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยม ทรัพย์สินของสำนักงานฯ ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายใน เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ บุคลากรในสังกัด</p>	<p>บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ได้ กำหนดไว้ ปฏิบัติตาม ขั้นตอนการเยี่ยมทรัพย์สิน ของหน่วยงานทุกครั้ง</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด</p>	<p>แสดงขั้นตอนการทำงานของแต่ละภารกิจแสดงให้ผู้มารับบริการ หรือติดต่อประสานงานเพื่อทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยให้สำนักที่เกี่ยวข้องจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานแต่ละด้าน และจัดทำผังขั้นตอนกระบวนการทำงาน แสดงให้ผู้เข้ารับบริการได้ทราบ เช่น การเข้าชมพิพิธภัณฑ์</p>	<p>ทุกสำนัก</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำป้ายกติกาในการเข้าชมพิพิธภัณฑ์ในอาคารและอาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ๑๐ พร้อมจัดทำกติกากาเข้าชมภาพยนตร์ ๓ มิติ และ๗ มิติ และได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการเข้าชมและเข้าเรียนรู้ พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</p>	<p>ผู้มารับบริการ หรือติดต่อประสานงานเพื่อทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถเข้ารับบริการได้ตรงจุด และประหยัดเวลาในการติดต่อสอบถาม</p>
<p>E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</p>	<p>เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือที่มีปฏิสัมพันธ์กับ พกฉ. ได้แสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานของ พกฉ. ดังนี้ ๑. จัดให้มีการสอบถามความพึงพอใจ หรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานหลังจากการเข้ารับบริการ พกฉ. อาทิ งานการนำชม งานพัสดุ งานการเงิน งานเครือข่าย ๒. มีกระบวนการแจ้งกลับหรือตอบกลับให้ผู้ ที่แสดงความคิดเห็นทราบ</p>	<p>ทุกสำนัก</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจแก่ผู้เข้าร่วมงาน ตลาดเศรษฐกิจพอเพียง งาน นิทรรศการหมุนเวียน และงาน มหกรรม เพื่อสอบถามความพึงพอใจในการจัดงานและรับข้อเสนอแนะหลังจากการเข้ารับบริการ ๒. ดำเนินการสอบถามความพึงพอใจ ผู้ใช้บริการเข้าชมพิพิธภัณฑ์ การเกษตรฯ ในส่วนของการจัดกระบวนการ</p>	<p>ผู้ร่วมตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง และพัฒนางานของสำนักงานฯ ทั้งด้านวิชาการ อาคาร สถานที่ และการให้บริการ ทำให้สำนักงานฯ มีแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุงหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
			เรียนรู้ การดำเนินกิจกรรมและ การนำชมหลังจากการเข้ารับ บริการ ๓. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ ในการให้บริการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	