

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พทอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้</p> <p>๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ</p>									
๑. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ พทอ. ที่บรรจุใหม่ ได้ทราบภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในหลักการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ดำเนินชีวิตอยู่บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง	ดำเนินการโดยไม่ใช่งบประมาณ		✓			ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๖
๒. กิจกรรมเผยแพร่ กฎหมาย ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ	๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ปราศจากข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดำเนินการโดยไม่ใช่งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน ๑๒ ครั้ง ดังต่อไปนี้ ครั้งที่ ๑ เรื่อง การใช้รถยนต์ของส่วนราชการ ครั้งที่ ๒ เรื่อง การรับ - ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ครั้งที่ ๔ เรื่อง แนวทางป้องกันการรับสินบน ครั้งที่ ๕ เรื่อง ผู้ว่าฯ พังงา สั่งตั้งคณะกรรมการสอบการจัดซื้อต้นทองอุไรและน้ำพุ ครั้งที่ ๖ เรื่อง เปิดใหม่ไลน์ไอดีไม่ส่งทุจริตถุงมือยาง ครั้งที่ ๗ เรื่อง ทุจริตเงินโรงเรียน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
กิจกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น และสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่	๒ ราย	เจ้าหน้าที่ที่มีความภาคภูมิใจ มีกำลังในการทำงาน และเป็นมีแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน	๓,๐๐๐.๐๐			✓		จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วิริยะอุตสาหะ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)									
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมินITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สนง.ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ร้อยละ ๙๑	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับ A ขึ้นไป	ดำเนินการโดยไม่ใช่งบประมาณ	✓	✓	✓		พทอ. ได้รับคะแนน ๙๓.๔๐ ระดับ ผ่าน
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินITA									
กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของพทอ.	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปี ๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรมการมีส่วนร่วมภายในพทอ. และการต่อต้านการทุจริต ด้าน IIT EIT และ OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินการโดยไม่ใช่งบประมาณ		✓			แจ้งเวียนคู่มือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต									
โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้ พกค. ได้รับทราบกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต และสามารถปิดช่องทางการทุจริตของกระบวนการที่มีความเสี่ยงนั้น	๑ กระบวนการ	มีกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น และสามารถปิดหรือลดความเสี่ยงในการทุจริต ผลการดำเนินบรรลุเป้าหมาย	ดำเนินการโดยไม่ใช่งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	<p>พกค. มีความเสี่ยงด้านโครงการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑. คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ อาจมีความรู้ไม่เพียงพอ และอาจเอื้อผลประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ</p> <p>๒. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ อาจมีความรู้ไม่เพียงพอในการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับไม่ตรงตาม TOR หรือเรียกเก็บผลประโยชน์อื่น ๆ จากผู้รับจ้างเพื่อให้การตรวจรับผ่าน</p> <p>๓. การดำเนินการควบคุมงานไม่เป็นไปตามแบบรูปรายการรายละเอียดตามสัญญา อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง</p> <p>๔. จัดอบรมหลักสูตรปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
									<p>๕. มีการบรรยายโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) บรรยายการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธี E-bidding ผ่านระบบ e-GP (ระยะที่ ๕) สำหรับหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๖. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับฟังการบรรยายโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) (ระยะที่ ๕)</p> <p>๗. จัดอบรมเกี่ยวกับงานจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบ ปัญหา และบทลงโทษ</p> <p>๘. จัดประชุมหารือ ติดตามงานของผู้ควบคุมงานและคณะกรรมการตรวจรับ และมีการขอพิจารณาอนุมัติ ใช้วัสดุ</p>
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย									
กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน เช่น คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อพัฒนากระบวนการงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	๑ กระบวนการ	มีกระบวนการที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	-			✓		<p>ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน เมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ฉบับ</p> <p>๑. คู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒ ครั้ง	เกิดการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ใหม่ ๆ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน									
กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พกณ	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๒ ครั้ง	ได้ทราบถึงความก้าวหน้าของแผนงาน และมีแนวทางการแก้ไขได้ทันเหตุการณ์เมื่อเกิดปัญหาอุปสรรคในการทำงาน	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดำเนินงานครบทุกกิจกรรม เป็นไปตามแผน
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม									
๑. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงานสำนักงาน ป.ป.ท.)	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๒ ครั้ง	มีการติดตามผลการการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด ส.ป.ท.	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	รายงานความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑๒ ครั้ง (ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖)

