

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางที่ ๒ รมรรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ รมรรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม									
กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต พทอ.	เพื่อสร้างเจตนาสมัครร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๖๐ ราย	เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		ดำเนินการไตรมาส ๓
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ รมรรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน -									
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
กิจกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น และสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่	๒ ราย	เจ้าหน้าที่มีความภาคภูมิใจ มีกำลังในการทำงาน และเป็นมีแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน	๒๐,๐๐๐.๐๐			✓		ดำเนินการไตรมาส ๓
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สนง.ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริตมากยิ่งขึ้น	ร้อยละ ๙๑	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับ A ขึ้นไป	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓		ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA									
กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของพกผ.	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปี ๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจเรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรมการมีส่วนร่วมภายในพกผ. และการต่อต้านการทุจริตด้าน IIT EIT และ OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			แจ้งเวียนคู่มือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ									
-									
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต									
๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน									
-									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ									

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของผู้อำนวยการ พกฉ.	ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ฉบับ	มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานของบุคลากรใน พกฉ. ตามหลักการบริหารกิจการที่ดี และหลักคุณธรรมจริยธรรม	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ของผู้บริหารหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต		ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมด้านทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero tolerance) เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน									
-									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต									
โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้ พกฉ. ได้รับทราบกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต และสามารถปิดช่องทางการทุจริตของกระบวนการที่มีความเสี่ยงนั้น	๑ กระบวนการ	มีกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น และสามารถปิดหรือลดความเสี่ยงในทุจริต ผลการดำเนินบรรลุเป้าหมาย	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	พกฉ. มีความเสี่ยงด้านโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ๑. คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ อาจมีความรู้ไม่เพียงพอ และอาจเอื้อผลประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
									๒. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ อาจมีความรู้ไม่เพียงพอในการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับไม่ตรงตาม TOR หรือเรียกเก็บผลประโยชน์อื่น ๆ จากผู้รับจ้างเพื่อให้การตรวจรับผ่าน ๓. การดำเนินการควบคุมงานไม่เป็นไปตามแบบรูปรายการรายละเอียดตามสัญญา อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย									
กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน เช่น คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อพัฒนากระบวนการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	๑ กระบวนการ	มีกระบวนการที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	-			✓		ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน เมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ฉบับ ๑. คู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต									

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒ ครั้ง	เกิดการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ใหม่ ๆ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน									
กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พกณ.	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๒ ครั้ง	ได้ทราบถึงความก้าวหน้าของแผนงาน และมีแนวทางการแก้ไขได้ทันเหตุการณ์เมื่อเกิดปัญหาอุปสรรคในการทำงาน	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓	รอบ ๖ เดือน การดำเนินการเป็นไปตามแผนที่วางไว้
แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
๒. จำนวนเรื่องที่ทำเนิการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม									
๑. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงานสำนักงาน ป.ป.ท.)	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๒ ครั้ง	มีการติดตามผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	รายงานความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๖ ครั้ง (ต.ค. ๖๕- มี.ค. ๖๖)
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด									
-									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต									

