โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พกฉ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต											
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ (จำนวน.....คน)											
๒. ร้อยละของบุคลการที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ.....)											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ											
๑. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	/		เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ พกฉ. ที่บรรจุใหม่ ได้ทราบภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในหลักการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	พกฉ.	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ดำเนินชีวิตอยู่บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง	ดำเนินงานโดยไม่ใช้งบประมาณ		✓		
๒. กิจกรรมเผยแพร่ กฎหมาย ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		/	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ	พกฉ.	๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎระเบียบ ปราศจากข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติชอบ	ดำเนินงานโดยไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง											
แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต (จำนวน....คน)											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม											
กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต พกฉ.		/	เพื่อสร้างเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	พกฉ.	๖๐ ราย	เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	ดำเนินงานโดยไม่ใช้งบประมาณ			✓	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน											
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต (จำนวน.....ราย)											
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ.....)											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง											
กิจกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	/		เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น และสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่	พกฉ.	๒ ราย	เจ้าหน้าที่มีคามภาคภูมิใจ มีกำลังในการทำงาน และเป็นมีแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน	๒๐,๐๐๐.๐๐			✓	

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)											
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ.....)											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด											
เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สนง.ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)		/	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	พกฉ.	ร้อยละ ๙๑	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับ A ขึ้นไป	ดำเนินงานโดยไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA											
กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของพกฉ.		/	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปี ๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	พกฉ.	๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจเรื่องความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรมการมีส่วนร่วมภายในพกฉ. และการต่อต้านการทุจริตด้าน IIT EIT และ OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินงานโดยไม่ใช้งบประมาณ		✓		
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ											
แผนย่อยที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....) **๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ (จำนวน.....ระบบ)**											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน											
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ.....) **๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (จำนวน.....ราย)**											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ											
จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของผู้อำนวยการ พกฉ.		/	ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	พกฉ.	๑ ฉบับ	มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานของบุคลากรใน พกฉ. ตามหลักการบริหารกิจการที่ดีและหลักคุณธรรมจริยธรรม	ดำเนินงานโดยไม่ใช้งบประมาณ	✓			
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน											

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....) **๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (จำนวน.....มาตรการ/กลไก/แนวทาง)**											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต											
โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน		/	เพื่อให้ พกฉ. ได้รับทราบกระบวนงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต และสามารถปิดช่องทางการทุจริตของกระบวนงานที่มีความเสี่ยงนั้น	พกฉ.	๑ กระบวนงาน	มีกระบวนงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น และสามารถปิดหรือลดความเสี่ยงในทุจริต ผลการดำเนินบรรลุเป้าหมาย	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย											
กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน เช่น คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		/	เพื่อพัฒนากระบวนงานนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	พกฉ.	๑ กระบวนงาน	มีกระบวนงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ			✓	
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
กิจกรรมข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก		/	เพื่อได้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พกฉ.	๒ ครั้ง	เกิดการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ใหม่ ๆ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน											
กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พกฉ.		/	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	พกฉ.	๒ ครั้ง	ได้ทราบถึงความก้าวหน้าของแผนงาน และมีแนวทางการแก้ไขได้ทันเหตุการณ์เมื่อเกิดปัญหาอุปสรรคในการทำงาน	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ...) **๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย (จำนวน.....เรื่อง)**											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด											
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (จำนวน.....คน)											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต											