



ระเบียบสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
(องค์การมหาชน)

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งได้ปรับปรุงโครงสร้างการจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงานใหม่ภายในสำนักงาน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และ ข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จึงออกระเบียบว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยยกเลิกระเบียบสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๒ ”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยรับเงินเดือนจากงบประมาณของสำนักงาน และหมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมาปฏิบัติงานในสำนักงานเป็นการชั่วคราว ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“รอบปีที่แล้วมา” หมายความว่า รอบปีของการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยมีระยะเวลาดังแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

“เลื่อนเงินเดือน” หมายความว่า เลื่อนเงินเดือนประจำปีสำหรับเจ้าหน้าที่

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ผู้อำนวยการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้เลื่อนปีละหนึ่งครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่ได้เลื่อนนั้น

ข้อ ๖ การเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ อัตราเงินเดือนสูงสุดและต่ำสุดที่จะเลื่อนเงินเดือน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินอัตราร้อยละเจ็ดของเงินเดือนรวมที่มีการเบิกจ่ายในปีงบประมาณนั้น และเลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในการเลื่อนเงินเดือนประจำปีดังกล่าว ให้พิจารณาเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ โดยไม่ต้องประกาศเป็นการทั่วไป แต่แจ้งให้ทราบเป็นรายบุคคล

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับเงินเดือนในอัตราสูงสุดของระดับนั้น ๆ ให้งดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจนกว่าจะได้มีการเลื่อนตำแหน่ง และตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นไปนั้นมีอัตราสูงสุด สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นได้รับอยู่

ข้อ ๘ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประเมินผลการปฏิบัติงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในรอบปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่องาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องนำผลการปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง ข้อมูลเกี่ยวกับการลา พุดติกรรมการทำงาน คุณธรรมและจริยธรรม และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ มาประกอบการพิจารณา แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

(๒) ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่กระทำการโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่พนักงานอัยการ หรือนิติกรของสำนักงาน โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการ รับเป็นทนายแก้ต่างให้

(๓) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงานติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวันทำการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ในรอบปีที่แล้วมาได้รับการบรรจุเข้าทำงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน

(๕) ในรอบปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัย หรืองานวิชาการอื่น ๆ ในประเทศ หรือต่างประเทศ ต้องกลับมาปฏิบัติหน้าที่แล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน

(๖) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยเกินกว่าปีละสามสิบวัน หรือลาจกส่วนตัวเกินกว่าปีละสิบห้าวัน หรือมาสายเกินกว่าปีละสามสิบห้าวัน

(๗) ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงานสิบสองเดือน เว้นแต่กรณีตามข้อ ๙ (๔) และ (๕) แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์

- ข) ลาดต่อบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันทำการ
- ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายจากการปฏิบัติหน้าที่
- จ) ลาพักผ่อน
- ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

**ข้อ ๑๐** ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ถ้าผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้ใดได้เลื่อนเงินเดือน แต่ปรากฏว่าได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเจ้าหน้าที่ผู้นั้นว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนรอกการเลื่อนเงินเดือนไว้ก่อน และให้กันเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนไว้ด้วย เมื่อการสอบสวนและพิจารณาแล้วเสร็จ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณา ดังนี้

(๑) ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ไม่มีความผิดหรือจะต้องถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ให้สั่งเลื่อนเงินเดือนที่รอกการเลื่อนไว้ได้ ถ้าได้รอกการเลื่อนเงินเดือนไว้เกินหนึ่งปี ให้สั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอกการเลื่อนเงินเดือนไว้ แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากงานไปแล้วก็ตาม

(๒) ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน จะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ให้งดเลื่อนเงินเดือนที่รอกการเลื่อนไว้ ถ้าได้รอกการเลื่อนเงินเดือนไว้เกินหนึ่งปี ให้งดเลื่อนเงินเดือนที่รอกการเลื่อนไว้ในปีที่มีคำสั่งลงโทษ ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานไปแล้ว ให้งดเลื่อนเงินเดือนในปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนปีสุดท้าย ส่วนในปีอื่นให้สั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอกการเลื่อนเงินเดือนไว้

(๓) ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน จะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้งดเลื่อนเงินเดือนทุกปีที่ได้รอกการเลื่อนเงินเดือนไว้

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตาม (๑) (๒) และ (๓) สำหรับผู้ที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหลายกรณีให้แยกพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

**ข้อ ๑๑** ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ถ้าผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้ใดได้เลื่อนเงินเดือน แต่ปรากฏว่าผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่พนักงานอัยการ หรือนิติกรของสำนักงาน โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการ รับเป็นทนายแก้ต่างให้ และศาลได้ประทับรับฟ้องคดีนั้นแล้วก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้รอกการเลื่อนเงินเดือนไว้ก่อน และให้กันเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนไว้ด้วย เมื่อศาลได้มีคำพิพากษาแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณา ดังนี้

(๑) ถ้าศาลพิพากษาว่าผู้นั้นไม่มีความผิด ให้สั่งเลื่อนเงินเดือนที่รอกการเลื่อนไว้ได้ ถ้าได้รอกการเลื่อนเงินเดือนไว้เกินหนึ่งปี ให้สั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอกการเลื่อนเงินเดือนไว้ แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากงานไปแล้วก็ตาม

(๒) ถ้าศาลพิพากษาให้ลงโทษเบากว่าโทษจำคุก ให้งดเว้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนเงินเดือนไว้ ถ้าได้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้เกินหนึ่งปี ให้งดเว้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ในปีที่ศาลพิพากษาให้ลงโทษ ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานไปแล้ว ให้งดเว้นเงินเดือนในปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนปีสุดท้าย ส่วนในปีอื่นให้ส่งเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้

(๓) ถ้าศาลพิพากษาให้ลงโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก ให้งดเว้นเงินเดือนทุกปีที่ได้รับรอการเลื่อนเงินเดือนไว้

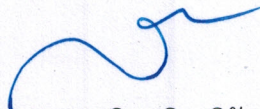
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตาม (๑) (๒) และ (๓) สำหรับผู้ที่ถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดี ให้แยกพิจารณาเป็นคดี ๆ ไป

**ข้อ ๑๒** ในกรณีที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ผู้ใดไว้ เพราะเหตุถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๑๐ และเหตุถูกฟ้องคดีตามข้อ ๑๑ ในการกระทำความผิดด้วยกัน ให้รอการเลื่อนเงินเดือนผู้นั้นไว้จนกว่าผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ได้รับรายงานการสอบสวนและมีคำสั่งว่าผู้นั้นไม่มีความผิด หรือมีคำสั่งลงโทษ และจนกว่าศาลมีคำพิพากษาแล้ว จึงพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๑๐ (๑) (๒) หรือ (๓) หรือตามข้อ ๑๑ (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี โดยถือเกณฑ์จำนวนปีที่จะต้องงดเว้นเงินเดือนที่มากกว่าเป็นหลักในการพิจารณา เว้นแต่ผู้นั้นได้พ้นจากงานไปแล้วตามผลของการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามข้อ ๑๐ หรือตามผลของการถูกฟ้องคดีอาญา ตามข้อ ๑๑ กรณีใดกรณีหนึ่ง จึงจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ได้ตามผลของกรณีนั้น โดยไม่ต้องรอผลของอีกกรณีหนึ่ง

**ข้อ ๑๓** ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ ตุลาคม หรือออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้

**ข้อ ๑๔** เจ้าหน้าที่ผู้ใดซึ่งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เห็นสมควรให้เลื่อนเงินเดือน แต่จะต้องออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด ซึ่งได้ปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น มาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ผู้บังคับบัญชาจะสั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นก่อนที่จะออกจากงานก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสทภูมิ ภูมิธฤตริฐ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถาน  
เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว